

Hodnocení a odměňování zaměstnanců v podmínkách územních samosprávných celků

Anotace: Cílem vzdělávacího programu je prohloubit znalosti a zejména praktické dovednosti účastníků v oblasti pracovně právní agendy, resp. především v oblasti hodnocení zaměstnanců územních samosprávných celků. Účastníci se seznámí s praktickými problémy územních samosprávných celků při realizaci hodnocení pracovního výkonu a odměňování zaměstnanců a úředníků, pochopí význam interních směrnic v této oblasti a obecně význam hodnocení zaměstnanců jako nedílně součásti pracovně právní agendy úřadu územního samosprávného celku. Součástí kurzu je i seznámení se s nejčastějšími metodami hodnocení, včetně náviku hodnotícího pohovoru.

Časová dotace: 8 výukových hodin (výuková hodina = 45 minut)

Rámcový vzdělávací program:

- 1. Základní pojmy a legislativní úprava** (Zákon o úřednících, Zákoník práce, Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě)
- 2. Hodnocení zaměstnanců jako nedílná součást činnosti ÚSC v kontextu zákona č. 312/2002 Sb., zákoníku práce a dalších právních předpisů** (význam a funkce hodnocení zaměstnanců, interní předpisy a metodické pokyny k hodnocení zaměstnanců na úrovni ÚSC, význam a cíle hodnocení ve smyslu kontroly povinností zaměstnanců, ve smyslu vyhodnocování a přípravy plánu vzdělávání a v kontextu odměňování)
- 3. Proces hodnocení zaměstnanců, základní metody hodnocení, časté chyby při realizaci hodnocení v podmínkách ÚSC** (fáze hodnotícího procesu, nejčastější metody hodnocení, hodnotící pohovor, nejčastější chyby při hodnocení)
- 4. Výstupy z hodnocení zaměstnanců** (odměňování a motivační politika úřadu, vzdělávání, talent management/kariéerní postup, vlastní zpětná vazba)

Časová dotace:	
VZDĚLÁVACÍ PŘEDMĚT	ČASOVÁ DOTACE
1. Základní legislativní úprava	2 výukové hodiny
2. Hodnocení zaměstnanců jako součást pracovně právní agendy ÚSC	2 výukové hodiny
3. Proces hodnocení zaměstnanců, základní metody hodnocení, časté chyby při realizaci hodnocení v podmínkách ÚSC	2 výukové hodiny
4. Výstupy hodnocení zaměstnanců	2 výukové hodiny
Celková doba vzdělávání	8 výukových hodin