

Interní předpisy obce

Anotace: Hlavním cílem vzdělávacího programu je poskytnout cílové skupině komplexní pohled na interní předpisy obcí. Vzdělávací program je jedinečný svým pohledem na interní předpisy z různých úhlů pohledu, dokonce i upozorňuje na odlišnosti pohledu zaměstnance a pohledu zaměstnavatele. Snahou kurzu je naučit obě strany pracovněprávního vztahu vnímat směrnici jako prostředek k vytvoření funkčního vztahu a pracoviště.

Časová dotace: 7 výukových hodin (výuková hodina = 45 minut)

Rámcový vzdělávací program:

1. Význam interních směrnic, základní pojmy, právní základ

- Vysvětlení základních pojmů, významu a funkce vnitřních předpisů.
- Pojmy vysvětluje jak v teoretické rovině, tak uvádí konkrétní příklady z praxe a srovnání s právním řádem.

2. Vnitřní předpisy v obecné rovině

Pohled na vnitřní předpis po stránce formální a obsahové, obecné principy pro tvorby předpisu a konkrétní zkušenosti s jejich vytvářením.

3. Obligatorní směrnice

- Směrnice, které jsou pro obce povinné, jejich možný obsah a důležité body, které musí vnitřní předpis obsahovat.
- Odkazy na právní předpis, který směrnici zmiňuje, ať už výslovně či nevýslovně jako obligatorní.

4. Fakultativní směrnice

Možný výčet fakultativních vnitřních předpisů obcí (spíše v obecné rovině, neboť je na vůli zaměstnavatele, tedy obce, které oblasti je nutné upravit formou vnitřního předpisu).

5. Životní cyklus směrnic

Definice jednotlivých fází „života“ vnitřních předpisů od jeho přípravy, po vytvoření čistopisu, schválení, realizaci pravidel v ní stanovených, až po zrušení či změnu.

Časová dotace:

VZDĚLÁVACÍ PŘEDMĚT	ČASOVÁ DOTACE
1. Význam interních směrnic, základní pojmy, právní základ	1 výuková hodina
2. Vnitřní předpisy v obecné rovině	2 výukové hodiny
3. Obligatorní směrnice	2 výukové hodiny
4. Fakultativní směrnice	1 výuková hodina
5. Životní cyklus směrnic	1 výuková hodina
Celková doba vzdělávání	7 výukových hodin