

Praktická realizace výběrových řízení v kontextu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů

Anotace: Cílem vzdělávacího programu je prohloubit znalosti a zejména praktické dovednosti účastníků v oblasti pracovně právní agendy vyplývající ze zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, a ze zákoníku práce. Účastníci vzdělávacího programu se podrobně seznámí s předmětnou právní úpravou, tj. zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, vybranými pasážemi zákoníku práce a příslušnými paragrafy dalších zákonů, které se promítají do agendy nábory zaměstnanců. Dále se velmi detailně seznámí se správnými postupy při vyhlásování výběrových řízení v kontextu zákona č. 312/2002 Sb. a rovněž s metodami výběru zaměstnanců. Budou upozorněni na praktické problémy, se kterými mohou v pracovně právní agendě s přihlédnutím k realizaci výběrových řízení setkat, a naučí se je efektivně řešit prostřednictvím modelových situací a příkladů z reálné praxe (včetně ukávek nejčastějších pochybení). Na modelových příkladech pak budou představeny i méně standartní situace, se kterými se účastníci mohou v praxi setkat, včetně správných postupů řešení.

Časová dotace: 8 výukových hodin (výuková hodina = 45 minut)

Rámcový vzdělávací program:

1. ZÁKLADNÍ LEGISLATIVNÍ ÚPRAVA

Zákoník práce, zákon o úřednících, zákon o zaměstnanosti, antidiskriminační zákon, předpisy v oblasti ochrany osobních údajů

2. LIDSKÉ ZDROJE VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ – ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚR

Vnitřní zdroje, vnější zdroje, možnosti obsazování volných míst bez výběrového řízení

3. REALIZACE VÝBĚROVÝCH ŘÍZENÍ V KONTEXTU ZÁKONA Č. 312/2002 SB.

Kdy je nutné vyhlášovat výběrové řízení, postup při realizaci výběrových řízení, výběrová komise

4. METODY VÝBĚRU ZAMĚSTNANCŮ

Posouzení životopisů, písemný znalostní test, test IT dovedností, test znalosti cizího jazyka, psychodiagnostika, výběrový pohovor, další metody

Časová dotace:

VZDĚLÁVACÍ PŘEDMĚT	ČASOVÁ DOTACE
1. Základní legislativní úprava	1 výuková hodina
2. Lidské zdroje ve veřejné správě – získávání a výběr	1 výuková hodina
3. Realizace výběrových řízení v kontextu zákona č. 312/2002 Sb.	3 výukové hodiny
4. Metody výběru zaměstnanců	3 výukové hodiny
Celková doba vzdělávání	8 výukových hodin